

本章のオブジェクティブ

企業発展における人材育成の重要性を理解する

社員育成の具体的方法を学び実践できるようになる

パートアルバイトさんの採用・面接の方法を学ぶ

育成、評価、定着の方法を学び実践できるようになる

4-1 人材育成の重要性

「企業は人なり」、「ものづくりはひとづくり」といった言葉で表現されるように、企業の発展のカギを握っているのは人材です。豊かな発展を遂げている国を見ても、偉大な業績を継続的に残し、成長をつづけている企業を見ても、共通して言えることは、しっかりとした教育の仕組みがあり、実践されていることです。店舗においても世の中に受け入れられて、より大きな貢献を果たしながら成長を続けていくためには人材育成は欠かせません。人的資産こそ無限の可能性を秘めた資産といえます。通常資産という減価償却し、価値が下がっていくものですが、人的資産は逆に育成することでその価値を増していきます。また上手に組み合わせることによって相乗

効果を生み出しより大きな成果につなげていくことも可能です。そのためには企業カルチャーや企業理念に共感し共にパートナーとして手を握ることができる人材を採用し、育成、定着を促進することが大切です。この章では人材育成の重要性をしっかりと認識し、多くの学びを得て、実践につなげたいなる成果をあげてください。



4-2 社員育成

(1) キャリアプラン

キャリアプラン(Career Plan)とは、自分が今後どのように仕事をしていきたいかの目標を持ちその実現のために計画を立てる事をいいます。

どのような仕事をし、どのような人生を歩むかを決めるのは自分自身です。